



**Центр цивільно-військових стосунків
Військово-морська ад'юнктура, м. Монтерей, Каліфорнія**

СЕМІНАР З СОЦІАЛЬНИХ НАСЛІДКІВ ОБОРОННОЇ РЕФОРМИ: РЕСТРУКТУРУВАННЯ ТА СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ

**м. Київ
26-27 січня 2006 р.**

СТРАТЕГІЧНИЙ ПІДХІД

- Якими є конкретні цілі та пріоритети уряду України? (бачення / прагнення)
- Яка чисельність та спрямованість на виконання яких завдань передбачаються для Збройних Сил України - після реструктурування? (Кінцевий стан)
- Як ми здійснюємо реструктурування та який графік реструктурування розроблено? (Шляхи)
- Якими є обмеження щодо наявності ресурсів? (Засоби)

КЕРІВНИЦТВО ДО ДІЇ

- Стратегія національної безпеки
- "Біла книга" з питань оборони
- Стратегія військової безпеки
- Переліки завдань національного стратегічного рівня – переліки завдань оперативного рівня – переліки завдань тактичного рівня
- Регіони виконання завдань

ЯКІ ПИТАННЯ ВИНИКАЮТЬ

- Чи впроваджуємо ми абсолютно нову та незнайому систему?
- Чи вдосконалюємо ми систему, що існує?
- Чи маємо ми на меті досягти сполучення обох систем?
- Чи використовуємо ми місцевий чи запозичений технічний досвід?
- Як ми забезпечуємо контекст для змін?
- Чи можемо ми покладатися на уроки, які були засвоєні іншими країнами?
- Чи використовуватимемо ми підхід "Великого Вибуху", чи діятимемо поступово?
- Як ми надаватимемо підтримку для змін?

ЕЛЕМЕНТИ СКОРОЧЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ

- Загальний послідовний план
- Організація проекту
- Ресурси
- Визначений кінцевий стан з реалістичними цілями
- Графік виконання
- **КЕРІВНИЦТВО**
- Соціальний план

АНАЛІЗ

- Аналіз поточної структури
- Що треба залишити та чого треба позбутися
- Визначення нової структури (структур)
- Аналіз ризиків
- Критичний шлях
- План управління проектом
- Етапи

ЩО ТРЕБА ВЗЯТИ ДО УВАГИ (1)

- Потрібно надавати допомогу, оскільки повсякденне планування та виконання здійснюються, не вщухаючи ні на мить (Життя продовжується!)
- Усвідомлювати спонукання до реформ, у світлі нових стосунків з НАТО
- Запобігати дестабілізації
- Тримати людей у курсі справи

ЩО ТРЕБА ВЗЯТИ ДО УВАГИ (2)

- Повідомляти про своє бачення на майбутнє
- Дотримуватись курсу
- Ви маєте пройти Довгий Шлях
- Системні перетворення
- Власність

НАВЧАЛЬНИЙ ПРИКЛАД

- ПРИКЛАД КОРОЛІВСЬКИХ
ВІЙСЬКОВО-ПОВІТРЯНИХ СИЛ
НІДЕРЛАНДІВ

ЧИ Є ЗАПИТАННЯ?????